



11 maart 2021 van 19:30 tot 21:30

Online, via meet

Aanwezigen

Schoolgeleding: Paul Schoe, Marianne Koster (notulist), Lies Hoffs,
Oudergeleding: Jeroen Bolwerk (voorzitter), Sebastiaan Bastiaans, Govert Kruijtzter, Tina Reitsma
Schoolleiding: Saskia Houwing
Genodigden:

- | Agendapunt | Wie |
|--|------------|
| 1) Opening, welkom nieuwe leden en vaststellen agenda
Een voor de vervanger van nu en die plek van Sebastiaan. Hierbij zijn Tina en Govert opgenomen in de MR. De derde kandidaat heeft zich teruggetrokken.
Beide kandidaten stellen zich kort voor. Govert, vader van een dochter in groep 3. Werkzaam als ingenieur in de olie- en gasindustrie, maar bijzonder geïnteresseerd in het onderwijs bij ons op school.
Tina, moeder van een zoon in de kleuterklas. Werkzaam in het MBO-onderwijs als onder andere als passend onderwijs-specialist. | Jeroen |
| 2) Hoe gaat het? En nog agenda-aanvulling?
Paul: Het gaat goed, fijn weer om weer op school werkzaam te mogen zijn en reuring om zich heen te hebben.
Sebastiaan: Blij dat kinderen weer naar school toe mogen. Alles gaat goed.
Lies: Het is erg leuk bij de kleuters, moet wel erg wennen aan het continuooster. Heeft een mooi webinar bijgewoond dat wellicht interessant is bij de voorbereidingen van het plein.
Marianne: Fijn om weer op school te zijn. Continuooster is zwaar, maar begrijpelijk.
Saskia: Gaat goed! Verkoudheden bij de kinderen vormen nog een dingetje, maar binnen het team gaat het goed. Leuk om alle ouders bij het hek 's morgen te mogen begroeten.
Jeroen: Het gewone leven is bijna weer terug: Kinderen naar school, iedereen naar z'n werk. Verrijking voor het gezinsleven. | |
| 3) Vorige actiepunten
a) Invulling vacature > Govert Kruijtzter, Tina Reitsma
Tina en Govert, fijn dat jullie de vacatures willen opvullen! | Jeroen |
| 4) Ingekomen stukken
Jeroen
geen | |
| 5) Notulen 26 januari 2021 (ter vaststelling)
Marianne
goedgekeurd. | |
| 6) Verslag GMR vergadering
Jeroen/Paul
Er is nog geen vergadering geweest. Zijn er suggesties voor vergaderonderwerpen? Paul en Jeroen horen dit heel graag en nemen dit mee naar de eerstvolgende GMR-vergadering. | |

Jeroen zit met twee leden van de RvT en Linda XXX van Vila Nova in de sollicitatiecommissie. De binnengekomen brieven en kandidaten zijn gelezen en ook met Irma besproken. Het sollicitatieproces is opgestart. De formele gesprekken lopen nu: de afrondende fase is hiermee ingezet.

Ook wordt de begroting ongetwijfeld besproken: Alle lopende subsidieaanvragen waar Irma mee bezig is en ook de verschillen in handelen op de scholen binnen de lockdown periode.

7) **Update terugkerende agendapunten**

Allen

Saskia, Jeroen, Sebastiaan en Erik zijn zich aan het oriënteren op de vernieuwing van het schoolplein. 31 maart is er een afspraak voor een 2e gesprek met een commerciële partij, waar op dit moment een heel goed gevoel bij is. Er moet een plan en een kostenplaatje opgesteld gaan worden, voor er verder gegaan kan worden. De gestelde deadline van na de zomervakantie, moet bijgesteld worden.

Saskia heeft binnen het team geïnventariseerd hoe het team staat tegenover een samenwerking met de speeltuin. Ook zijn de praktische wensen qua indeling en speeltoestellen samengevat. Saskia deelt dit document met Sebastiaan en Jeroen. De communicatie met de vrijwilligers gaat echter moeizaam en neemt veel tijd in beslag.

Jaarplan: Door de lockdown is de doelenbord (met hierop de doelen die in het jaarplan opgenomen zijn) niet heel veel bijgesteld. Veel zaken lopen nog en/of zijn iets uitgesteld.

Ouderbetrokkenheid: Het is een lastig onderwerp, gezien de huidige corona-situatie. Toch moeten we proberen de verbinding te behouden. Jeroen stelt voor om wel goed te blijven nadenken over hoe we dit, ook in deze periode, toch kunnen behouden en stimuleren. Saskia geeft aan dat er bij online contact met ouders weinig respons komt, doordat iedereen zonder camera of microfoon deelneemt. Tina geeft een digitale suggestie om via Break Out Rooms met ouders in contact te blijven, waarbij ook input van ouders verwacht wordt.

Wel is het belangrijk dat er voldoende aandacht moet zijn voor een goede profilering van de school. Het leerlingenaantal loopt terug. Marlous is bezig met het maken van een folder, die bijna klaar is. Deze moet op juiste strategische punten komen te liggen, zodat we ons als school goed kunnen blijven presenteren. De aanwas is minder bij de kleuters. Ook bij de peuters is er een enorme terugloop.

Tina oppert om digitaal in jaarverslagen van andere scholen te kijken om te onderzoeken om eens te kijken hoe die ontwikkelingen op de andere scholen in de wijk is. Tina wil dit graag met Saskia op zich nemen.

8) **Mededelingen schoolleiding**

Saskia

Er is een protocol voor een sollicitatieprocedure opgesteld.

Het beleid voor bewegend leren is goedgekeurd.

Na veel bloed, zweet en tranen hebben we te horen gekregen dat er geen Schoolkracht-subsidie toegekend gaat worden. Er komt echter een Nationaal Onderwijsprogramma om 'achterstanden' weg te werken. Het gaat in dit geval om veel geld. Aangezien de school door de aanvraag van deze subsidie als goed heeft nagedacht waar extra gelden voor ingezet gaat worden. Ook wordt er door de scholen collectief gekeken in hoeverre er samengewerkt en scholing gebundeld kan worden.

Saskia heeft een nieuwe taak binnen haar functie gekregen, waarbij ze toezicht moet houden op de financiën van de school. Hierbij wil ze graag hulp en ondersteuning en die krijgt ze van Marlous. Fijn!

Saskia heeft overleg gehad met Irma over de inzet van de formatie. Aankomend jaar zal er sprake zijn van een erg kleine groep 3 (2 kinderen), waardoor de formatie binnen het team met ongeveer 0,5 fte teruggezet moet worden. Hier zal binnen het team over gesproken worden, om te kijken hoe dit opgelost kan worden. Met de vergrijzing binnen de stichting wordt rekening gehouden, maar een pasklare oplossing is er nog niet.

Saskia is begonnen met de klassenbezoeken en de ontwikkelgesprekken.

Er wordt met spoed gekeken naar nieuwe ketels. Deze zijn echt aan vervanging toe.

Er wordt overlegd omtrent een protocol bij een code rood of oranje. We moeten niet gaan denken in problemen, maar juist in oplossingen. Schoolsluitingen naar aanleiding van slechte weersvoorspellingen zijn naar ons inzien echt niet noodzakelijk.

9) **Rondvraag**

Govert oppert of er nog actie nodig is omtrent het gebruik van de schoolapp. Hij geeft aan dat er naast de app ook nog andere kanalen gebruikt worden. Dat is niet heel overzichtelijk. Wellicht is het evalueren van de communicatie vanuit het team naar de ouders verhelderend, door een enquête uit te zetten binnen de schoolapp. Er is geen frequent contact meer met de makers van de app. Wel is de helpdesk altijd bereikbaar voor ons als school en dat werkt voldoende.

Saskia geeft dat de MR wellicht een bericht uit kan doen over de nieuwe leden binnen de MR om de ouders hiervan op de hoogte te stellen.

Jeroen vraagt of het een idee is om in een dergelijke enquête ook naar de mening van ouders te vragen over allerlei zaken, bijvoorbeeld het continurooster. Tina en Lies pakken dit op.

We sluiten de vergadering, snel en efficiënt: Ajax moet spelen!

Terugkerende agendapunten:

- 1) Jaarplan 2020-2021 > doelenbord lerarenkamer
- 2) Veiligheid in en rondom school
- 3) Ouderbetrokkenheid

Jaarplanning

11 maart (donderdag)

14 april (woensdag)

1 juni (dinsdag)

12 juli start zomervakantie

Type

MR Vergadering (voorstel)

MR Vergadering (voorstel)

MR Vergadering (voorstel)

Thema

.....

.....

.....